



Nepriklausomoje Lietuvoje gimusiai kartai neretai lipdoma abejingumo bei neatsakingumo etiketė. ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto komanda nusprendė paneigti šį mitą, tam į pagalbą pasitelkusi asmenybės testą. Vos per penkias dienas jį atliko daugiau nei 7 tūkstančiai jaunuolių. Rezultatai, kaip ir buvo tikėtasi, nudžiugino – dauguma didmiesčiuose gyvenančio jaunimo pasižymi tokiais pat būdo bruožais kaip ir pasaulinio garso politikai, verslininkai bei meno pasaulio atstovai.

Lietuvos jaunuoliai – su lyderių savybėmis

Susumavus rezultatus paaiškėjo trys dažniausiai pasitaikantys asmenybės tipai, kuriems priklauso po 21% respondentų. Pirmojo ir ryškiausio, užkoduoto raidėmis ENFJ, atstovai praminti „Įtaigiausiais oratoriais“. Jie gimę būti lyderiais – patikimi, charizmatiški ir tikri idealistai. Panašiai testą išspręstų visa JAV prezidentų eilė – Barack Obama, Abraham Lincoln ir Ronald Reagan.

Populiarumu nenusileidžia ir „Tvarkos puoselėtojo“ tipas. Jau pats pavadinimas sufleruoja, jog jo atstovai organizuoti, stabilūs bei gali pasigirti geležine valia. Šios savybės būdingos ne tik buvusiam JAV prezidentui G. W. Bush, bet ir galybei įtakingų pasaulio verslininkų, kurių vienas – John D. Rockefeller yra tituluojamas turtingiausiu kada nors JAV gyvenusiu žmogumi.

Lyderių trejetuke taip pat atsirado „Energijos užtaisai“. Šio tipo atstovai smalsūs, entuziastingi ir nebijantys rizikuoti. Nenuostabu, jog jam priklauso būrys garsių aktorių ir muzikantų – Robin Williams, Sandra Bullock bei Bob Dylan.

Anot ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto rinkodaros vadybininkės Marijos Vorobjovaitės, nenustebino mažas „Verslininko“ tipui priklausančiųjų skaičius, kadangi tyrimų duomenimis šie sudaro vos 4% populiacijos: „Nors jie yra gimę suktis verslo pasaulyje, tai nereiškia, jog kitų tipų atstovams trūksta verslumo. Juk Steve Jobs ar Bill Gates biografijose taip pat nugulė kitokios testo raidžių kombinacijos“.

Vietoj darbo pokalbio – asmenybės testas

Klausimynas, skirtas išsiaiškinti Lietuvos jaunuoliams būdingas savybes, remiasi MBTI – vienu populiariausių asmenybės testų pasaulyje. Jo sudarytojams didelę įtaką padarė garsiojo psichologo K. G. Jungo teorijos. 72 klausimai padeda nustatyti su aplinkinio pasaulio suvokimu ir sprendimų priėmimu susijusias psichologines nuostatas ir parinkti vieną iš 16 asmenybės tipų.

M. Vorobjovaitės teigimu, šiuo testu naudojasi ne tik karjerą planuojantys jaunuoliai, bet ir darbdaviai: „MBTI darbo atrankų metu užsienyje taikomas gana dažnai, tačiau Lietuvoje tai vis dar išlieka retas reiškinys. Yra nemažai įmonių, kuriose greta išsilavinimo bei įgūdžių itin vertinamos ir tam tikros asmeninės potencialaus darbuotojo savybės. Pasitaiko, jog darbo pokalbis vien pašnekėsiu neapsiriboja – taip pat paprašoma atlikti asmenybės testą”.

Planuoti karjerą ir rinktis studijų programą reikia itin atidžiai. Nors būtina atsižvelgti į situaciją darbo rinkoje, asmenybės testai gali gerokai palengvinti pasirinkimą – juk sakoma, kad suradus mėgstamą darbą nebereikės nė vienos dienos dirbti.

Minėtąjį testą rasti ir išbandyti galite čia: <http://karjerostestas.ism.lt>

{backbutton}